**企业岗位任职资格信息表（招聘）**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **岗位评价项目** | | | | | **岗位任职资格要求** | | | | |
| **优秀** | **良好** | **中等** | **一般** | **较差** |
| **评价维度：职业素养** | | | | | | | | | |
| **职业关系认知** | 尊重雇主的地位和权利的理念 | | | |  |  |  |  |  |
| 懂得决策与执行区别的理念 | | | |  |  |  |  |  |
| 明白经理是执行机构首脑的理念 | | | |  |  |  |  |  |
| 明确执行机构实行的是首长负责制的理念 | | | |  |  |  |  |  |
| 明晰班子与团队相互协作关系的理念 | | | |  |  |  |  |  |
| 认识依法履职与依法维权关系的理念 | | | |  |  |  |  |  |
| **职业工作意识** | 人本意识 | | | |  |  |  |  |  |
| 创新意识 | | | |  |  |  |  |  |
| 生态意识 | | | |  |  |  |  |  |
| 国际意识 | | | |  |  |  |  |  |
| 合作意识 | | | |  |  |  |  |  |
| 科技意识 | | | |  |  |  |  |  |
| 人才意识 | | | |  |  |  |  |  |
| 法制意识 | | | |  |  |  |  |  |
| 社会意识 | | | |  |  |  |  |  |
| 政策意识 | | | |  |  |  |  |  |
| 市场意识 | | | |  |  |  |  |  |
| 效益意识 | | | |  |  |  |  |  |
| 品牌意识 | | | |  |  |  |  |  |
| 企业文化意识 | | | |  |  |  |  |  |
| 因企制宜意识 | | | |  |  |  |  |  |
| 与时俱进意识 | | | |  |  |  |  |  |
| **职业操守** | 坚守职业 | | | |  |  |  |  |  |
| 敬业履职 | | | |  |  |  |  |  |
| 诚实守信 | | | |  |  |  |  |  |
| 遵纪守法 | | | |  |  |  |  |  |
| 社会担当 | | | |  |  |  |  |  |
| 竞业避止 | | | |  |  |  |  |  |
| **岗位评价项目** | | | | | **岗位任职资格要求** | | | | |
| **优秀** | **良好** | **中等** | **一般** | **较差** |
| **职业职业作风** | 求真务实 | | | |  |  |  |  |  |
| 艰苦奋斗 | | | |  |  |  |  |  |
| 多谋善断 | | | |  |  |  |  |  |
| 包容宽厚 | | | |  |  |  |  |  |
| 公道正派 | | | |  |  |  |  |  |
| 廉洁自律 | | | |  |  |  |  |  |
| **职业心理** | 请从：心理状态、心理潜质、心理偏好及心理缺陷角度做出对岗位胜任者的要求。  要求： | | | | | | | | |
| **评价维度：职业能力及技能** | | | | | | | | | |
| **企业领导能力及技能** | 统领驾驭能力及技能 | | | |  |  |  |  |  |
| 战略谋划能力及技能 | | | |  |  |  |  |  |
| 管理决策能力及技能 | | | |  |  |  |  |  |
| 组织协调能力及技能 | | | |  |  |  |  |  |
| 实施执行能力及技能 | | | |  |  |  |  |  |
| 团队建设能力及技能 | | | |  |  |  |  |  |
| 变革创新能力及技能 | | | |  |  |  |  |  |
| **企业业务管理能力及技能** | 综合分析能力及技能 | | | |  |  |  |  |  |
| 市场开拓能力及技能 | | | |  |  |  |  |  |
| 成本控制能力及技能 | | | |  |  |  |  |  |
| 识人用人能力及技能 | | | |  |  |  |  |  |
| 创新管理能力及技能 | | | |  |  |  |  |  |
| 风险与应急管理能力及技能 | | | |  |  |  |  |  |
| **企业所在行业需要的特殊能力及技能，请列举：** | | | | |  |  |  |  |  |
| **自我提高能力的能力及技能** | | | 拓宽更新已有能力和增加新能力的方法和技巧 | |  |  |  |  |  |
| 灵活运用已有能力的方法和技巧 | |  |  |  |  |  |
| **下列内容请根据企业所需岗位必备的职业知识及技术进行勾选，**  **如属于企业岗位尚未涉猎领域的职业知识及技能请无需打“√”，也无需做岗位知识及技能的要求，谢谢！** | | | | | | | | | |
| **评价维度：职业知识及技术** | | | | | | | | | |
| **岗位评价项目** | | | | **岗位所需**  **职业知识及技术** | **岗位任职资格要求** | | | | |
| **优秀** | **良好** | **中等** | **一般** | **较差** |
| **企业领导知识及技术** | 企业领导理论知识及技术 | | |  |  |  |  |  |  |
| 经济学和管理学知识及技术 | | |  |  |  |  |  |  |
| 法律法规基础知识及技术 | | |  |  |  |  |  |  |
| 科技创新知识及技术 | | |  |  |  |  |  |  |
| 国际商务知识及技术 | | |  |  |  |  |  |  |
| 社会公共管理知识及技术 | | |  |  |  |  |  |  |
| 经济社会发展的方针政策知识及技术 | | |  |  |  |  |  |  |
| **企业业务知识及技术** | 战略管理知识及技术 | | |  |  |  |  |  |  |
| 市场营销知识及技术 | | |  |  |  |  |  |  |
| 人力资源管理知识及技术 | | |  |  |  |  |  |  |
| 财务金融管理知识及技术 | | |  |  |  |  |  |  |
| 信息网络知识及技术 | | |  |  |  |  |  |  |
| 生产运营知识及技术 | | |  |  |  |  |  |  |
| 安全生产管理知识及技术 | | |  |  |  |  |  |  |
| 质量管理知识及技术 | | |  |  |  |  |  |  |
| 生态环保知识及技术 | | |  |  |  |  |  |  |
| 有关创新与创业管理知识及技术 | | |  |  |  |  |  |  |
| **企业所在行业需要的特殊知识及技术，请列举：** | | | | |  |  |  |  |  |
| **自我学习的知识及技术** | | 拓展更新知识的认知和手段 | | |  |  |  |  |  |
| 灵活运用知识的认知和手段 | | |  |  |  |  |  |
| **岗位评价项目** | | | | | **岗位任职资格要求** | | | | |
| **优秀** | **良好** | **中等** | **一般** | **较差** |
| **评价维度：职位适配度** | | | | | | | | | |
| 企业治理结构特点的适配，请列举治理结构特点： | | | | |  |  |  |  |  |
| 企业工作特殊要求的适配，请列举工作特殊要求： | | | | |  |  |  |  |  |
| 企业文化生态的适配，请列举： | | | | |  |  |  |  |  |
| 与企业法定代表人行为风格的适配，请列举： | | | | |  |  |  |  |  |